



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4

PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 2]

नई दिल्ली, सोमवार, जनवरी 6, 2014/पौष 16, 1935

No. 2]

NEW DELHI, MONDAY, JANUARY 6, 2014/PAUSHA 16, 1935

जल संसाधन मंत्रालय

ब्रह्मपुत्र बोर्ड

अधिसूचना

गुवाहाटी, 10 दिसम्बर, 2013

सं.बीबी/3202/06/वोल्यूम-IV/5.—ब्रह्मपुत्र बोर्ड, केन्द्रीय सरकार के पूर्व अनुमोदन से ब्रह्मपुत्र बोर्ड अधिनियम, 1980 (1980 का 46) की धारा 29 की उप-धारा (2) के खंड (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सा. का. नि. सं. 403, तारीख 5 अक्तूबर, 2000 द्वारा अधिसूचित जल संसाधन मंत्रालय, ब्रह्मपुत्र बोर्ड (समूह 'क' पद) भर्ती विनियम, 2000 और सा. का. नि. सं. 404, तारीख 5 अक्तूबर, 2000 द्वारा अधिसूचित जल संसाधन मंत्रालय, ब्रह्मपुत्र बोर्ड (समूह 'क' पद) भर्ती विनियम, 2000 और जल संसाधन मंत्रालय, ब्रह्मपुत्र बोर्ड (समूह 'ख' पद) भर्ती विनियम, 2000 को, जहाँ तक उसका संबंध हिन्दी अधिकारी के पद से है, ब्रह्मपुत्र बोर्ड में कतिपय समूह 'क' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाता है, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, ब्रह्मपुत्र बोर्ड, समूह 'क' पद भर्ती विनियम, 2013 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **लागू होना.**— ये विनियम, इन विनियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को प्रवृत्त होंगे।
3. **पद-संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।
4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (12) में विनिर्दिष्ट हैं।
5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति ;
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है ;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. **नियुक्ति प्राधिकारी** – इन विनियमों के प्रयोजन के लिए पूर्वोक्त अनुसूची में विनिर्दिष्ट पदों के लिए नियुक्ति प्राधिकारी निम्नलिखित होंगे :-

(i) अध्यक्ष : निदेशक , उप मुख्य इंजीनियर, मुख्य अनुसंधान अधिकारी (इंजीनियरी/वैज्ञानिक), उप वित्त सलाहकार, अधीक्षण इंजीनियर और उप सचिव ;

(ii) उपाध्यक्ष : कार्यपालक इंजीनियर (सिविल/यांत्रिक), सहायक कार्यपालक इंजीनियर (सिविल/यांत्रिक), ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (इंजीनियरी/वैज्ञानिक), अनुसंधान अधिकारी (इंजीनियरी/वैज्ञानिक), ज्येष्ठ लेखा अधिकारी , लेखा अधिकारी, अवर सचिव (स्थापना), प्रधान निजी सचिव और हिन्दी अधिकारी ।

7. **शिथिल करने की शक्ति** : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन विनियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

8. **व्यावृत्ति** : इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों या भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में आयु सीमा लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. निदेशक	1* (2013) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	ब्रह्मपुत्र बोर्ड इंजीनियरी और वैज्ञानिक काडर सेवा, समूह 'क' अननुसचिवीय	वेतन बैंड-4, 37,400-67,000 रु.+ग्रेड वेतन 8,900 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

<p>भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता</p>	<p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा ।</p>	<p>यदि विभागीय चयन/प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना ।</p>
<p>10</p>	<p>11</p>	<p>12</p>
<p>प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा</p>	<p>क. प्रोन्नति :- ऐसे मुख्य अनुसंधान अधिकारी (इंजीनियरी या वैज्ञानिक) जिन्होंने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है ।</p> <p>टिप्पण 1:- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p>टिप्पण 2 :- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।</p> <p>ख. प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):- ऐसे अधिकारियों में से :-</p> <p>(क)(i) जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासनों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों, कानूनी संगठनों/विश्वविद्यालयों और मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के अधीन सदृश पदधारण किए हुए हैं ; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मुख्य अनुसंधान अधिकारी (इंजीनियरी या वैज्ञानिक) या अधीक्षण इंजीनियर के पद में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् छः वर्ष नियमित सेवा की है।</p>	<p>प्रोन्नति/चयन के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. उपाध्यक्ष, ब्रह्मपुत्र बोर्ड — अध्यक्ष 2. भारतीय प्रौद्योगिकी संस्थान से उस क्षेत्र का एक विशेषज्ञ — सदस्य 3. केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र या केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र के निदेशक — सदस्य

	<p>टिप्पण 1:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3:- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 4:- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	
--	--	--

1	2	3	4	5	6	7	8	9
2. उप मुख्य इंजीनियर (सिविल)	1* (2013) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	ब्रह्मपुत्र बोर्ड इंजीनियरी सेवा, समूह 'क' अननुसचिवीय	वेतन बैंड-4, (37,400-67,000 रु.)+ग्रेड वेतन 8,700 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

10	11	12
<p>प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।</p>	<p>क. प्रोन्नति :- (i) ऐसे अधीक्षण इंजीनियर जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ;</p> <p>(ii) ऐसे अधीक्षण इंजीनियर जिन्होंने अधीक्षण इंजीनियर, कार्यपालक इंजीनियर और सहायक कार्यपालक इंजीनियर की श्रेणी में पंद्रह वर्ष नियमित सम्मिलित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1:- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>प्रोन्नति/चयन/ पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय चयन/ प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. उपाध्यक्ष, ब्रह्मपुत्र बोर्ड — अध्यक्ष 2. महाप्रबंधक, ब्रह्मपुत्र बोर्ड — सदस्य 3. सचिव, ब्रह्मपुत्र बोर्ड — सदस्य
	<p>टिप्पण 2 :- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>ख. प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) : —</p> <p>(क) (i) जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासनों या राज्य विद्युत बोर्ड या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या कानूनी संगठनों/विश्वविद्यालयों और मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के अधीन सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) ऐसे नियमित अधीक्षण इंजीनियर जिन्होंने उस पद पर पांच वर्ष निरंतर सेवा की है।</p> <p>वांछनीय - जल संसाधन परियोजना का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1 :- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	

	<p>टिप्पण 3:- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 4 :- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	
--	--	--

1	2	3	4	5	6	7	8	9
3.अधीक्षण इंजीनियर	7* (2013) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	ब्रह्मपुत्र बोर्ड इंजीनियरी सेवा, समूह 'क' अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3 (15,600-39,100 रु.) + ग्रेड वेतन 7,600 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

10	11	12
<p>प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।</p>	<p>प्रोन्नति :- (i) कार्यपालक इंजीनियर की श्रेणी के ऐसे अधिकारी जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है; या</p> <p>(ii) ऐसे अधीक्षण इंजीनियर जिन्होंने अधीक्षण इंजीनियर, कार्यपालक इंजीनियर और सहायक कार्यपालक इंजीनियर की श्रेणी में पंद्रह वर्ष नियमित सम्मिलित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1:- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2:- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना</p>	<p>प्रोन्नति/चयन/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेंगी :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.उपाध्यक्ष, ब्रह्मपुत्र बोर्ड – अध्यक्ष 2.महाप्रबंधक, ब्रह्मपुत्र बोर्ड – सदस्य 3. सचिव, ब्रह्मपुत्र बोर्ड - सदस्य

	<p>करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति- ऐसे अधिकारियों में से :—</p> <p>(क) (i) जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासनों या राज्य विद्युत बोर्ड या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या कानूनी संगठनों/ विश्वविद्यालयों और मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के अधीन सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने नियमित अधीक्षण इंजीनियर के पद पर पांच वर्ष निरंतर सेवा की है।</p> <p>वांछनीय - जल संसाधन परियोजना का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1 :- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3:- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 4:- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय</p>	
--	--	--

	<p>उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	
--	--	--

1	2	3	4	5	6	7	8	9
4. उप सचिव	<p>1* (2013) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।</p>	ब्रह्मपुत्र बोर्ड, समूह 'क' अननुसचिवीय	<p>वेतन बैंड-3, (15,600-39,100 रु.) + ग्रेड वेतन 7,600 रु.</p>	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

10	11	12
<p>प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।</p>	<p>प्रोन्नति:- ऐसे अवसर सचिव (स्थापना) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1 :- जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से</p>	<p>प्रोन्नति या चयन या पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेंगी :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. उपाध्यक्ष, ब्रह्मपुत्र बोर्ड – अध्यक्ष 2. महाप्रब्रधक, ब्रह्मपुत्र बोर्ड – सदस्य 3. मुख्य इंजीनियर (लेबल - I), ब्रह्मपुत्र बोर्ड – सदस्य

	<p>अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2:- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :- ऐसे अधिकारियों में से :—</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए हैं ; या</p> <p>(ii) अगर सचिव की पंक्ति के ऐसे अधिकारी जिसके अंतर्गत भारतीय प्रशासनिक सेवा या केन्द्रीय सचिवालय सेवा भी है और जिन्होंने केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासनों या राज्य विद्युत बोर्ड या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या कानूनी निकायों के अधीन अगर सचिव की पंक्ति में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है और जो केन्द्रीय सरकार के नियमों, विनियमों का उनको लागू होने का ज्ञान रखना हो।</p> <p>टिप्पण 1:-पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पाँच वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	
--	--	--

	<p>टिप्पण 3:- प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 4:- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	
--	--	--

1	2	3	4	5	6	7	8	9
5. उप वित्त सलाहकार	1* (2013) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	ब्रह्मपुत्र बोर्ड वित्त और लेखा सेवा समूह 'क' अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3 (15,600-39,100 रु.) + ग्रेड वेतन 7,600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

10	11	12
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	<p>प्रोन्नति :—ब्रह्मपुत्र बोर्ड के नियमित ज्येष्ठ लेखा अधिकारी की श्रेणी के ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1:- जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली</p>	<p>समूह 'क' विभागीय चयन/प्रोन्नति समिति प्रोन्नति/चयन/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए जो निम्नलिखित से मिलकर बनेंगी :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. उपाध्यक्ष, ब्रह्मपुत्र बोर्ड – अध्यक्ष 2. महाप्रबंधक, ब्रह्मपुत्र बोर्ड – सदस्य 3. वित्त सलाहकार, ब्रह्मपुत्र बोर्ड – सदस्य

	<p>उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2:- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :- ऐसे अधिकारियों में से :-</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) ऐसे ज्येष्ठ लेखा अधिकारी जिनके पास केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासन या राज्य विद्युत बोर्ड या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों में उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा करने का अनुभव है; और</p> <p>(ख) जो केन्द्रीय सरकार के वित्त नियमों और विनियमों का ज्ञान रखता हो और जिनके पास अधिमानतः वार्षिक लेखे के संकलन, आंतरिक संपरीक्षा का अनुभव और केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग की लेखा पद्धति का ज्ञान है।</p> <p>टिप्पण 1:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पाँच वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3:- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 4:- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी,</p>	
--	---	--

	<p>2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	
--	--	--

1	2	3	4	5	6	7	8	9
6. मुख्य अनुसंधान अधिकारी (इंजीनियरी)	1* (2013) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	ब्रह्मपुत्र बोर्ड इंजीनियरी सेवा, समूह 'क', अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3 (15,600-39,100 रु.) + ग्रेड वेतन 7,600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

10	11	12
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।	<p>प्रोन्नति :- ऐसे ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (इंजीनियरी) जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1:- जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने</p>	<p>चयन/प्रोन्नति /पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. उपाध्यक्ष, ब्रह्मपुत्र बोर्ड — अध्यक्ष 2. महाप्रबंधक, ब्रह्मपुत्र बोर्ड — सदस्य 3. निदेशक, पूर्वोत्तर जलीय और सहबद्ध अनुसंधान

	<p>ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2:- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :- ऐसे अधिकारियों में से :-</p> <p>(क)(i) जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासनों या राज्य विद्युत बोर्ड या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या कानूनी संगठनों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के अधीन सदृश पदधारण किए हुए हैं ; या</p> <p>(ii) जिन्होंने अनुसंधान अधिकारी (इंजीनियरी) के पद में पांच वर्ष निरंतर सेवा की है और जिनके पास इंजीनियरी के अपेक्षित शाखा में मास्टर डिग्री है।</p> <p>टिप्पण 1:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पाँच वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3:- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 4:- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और</p>	<p>संस्थान, ब्रह्मपुत्र बोर्ड — सदस्य</p> <p>4. भारतीय प्रौद्योगिकी संस्थान से एक विशेषज्ञ — सदस्य</p>
--	--	--

	<p>वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	
--	--	--

1	2	3	4	5	6	7	8	9
7. मुख्य अनुसंधान अधिकारी (वैज्ञानिक)	1*(2013) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	ब्रह्मपुत्र बोर्ड वैज्ञानिक काडर सेवा, समूह 'क' अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3 (15,600-39,100 रु) + ग्रेड वेतन 7,600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

10	11	12
<p>प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।</p>	<p>प्रोन्नति :- ऐसे ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (वैज्ञानिक) जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1:- जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2:- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण</p>	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति/चयन/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. उपाध्यक्ष, ब्रह्मपुत्र बोर्ड —अध्यक्ष 2. निदेशक, पूर्वोत्तर जलीय और सहबद्ध अनुसंधान संस्थान, ब्रह्मपुत्र बोर्ड —सदस्य 3. भारतीय प्रौद्योगिकी संस्थान से एक विशेषज्ञ —सदस्य 4. केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र या केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र के निदेशक — सदस्य

	<p>प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :- ऐसे अधिकारियों में से :-</p> <p>(क)(i) जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासनों या राज्य विद्युत बोर्ड या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या कानूनी संगठनों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के अधीन सदृश पदधारण किए हुए हैं ;</p> <p>या</p> <p>(ii) जिन्होंने अनुसंधान अधिकारी (इंजीनियरी) के नियमित पद में पाँच वर्ष निरंतर सेवा की है और जिनके पास इंजीनियरी के अपेक्षित शाखा में मास्टर डिग्री है।</p> <p>टिप्पण 1:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पाँच वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3:- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 4:- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	
--	--	--

1	2	3	4	5	6	7	8	9
8.कार्यपालक इंजीनियर (सिविल)	17 *(2013) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	ब्रह्मपुत्र बोर्ड इंजीनियरी सेवा समूह 'क' अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3 (15,600-39,100 रु.) + ग्रेड वेतन 6,600 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

10	11	12
<p>प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।</p>	<p>प्रोन्नति:- (i) ऐसे सहायक कार्यपालक इंजीनियर (सिविल) जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है; या</p> <p>(ii) ऐसे सहायक कार्यपालक इंजीनियर (सिविल) जिन्होंने सहायक कार्यपालक इंजीनियर (सिविल) और सहायक इंजीनियर (सिविल) की श्रेणी में सात वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1:- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2:- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :- ऐसे अधिकारियों में से :-</p> <p>(क)(i) जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासनों या राज्य विद्युत बोर्ड या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या कानूनी संगठनों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के अधीन सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने सहायक कार्यपालक इंजीनियर (सिविल) के नियमित पद में पांच वर्ष निरंतर सेवा की है।</p>	<p>चयन/प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. महाप्रबंधक - अध्यक्ष 2. मुख्य अभियंता (लेबल-I), ब्रह्मपुत्र बोर्ड - सदस्य 3. मुख्य अभियंता (लेबल-II), ब्रह्मपुत्र बोर्ड - सदस्य

	<p>(ख) वांछनीय - जल संसाधन परियोजना का अनुभव ।</p> <p>टिप्पण 1:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p> <p>टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पाँच वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण 3:- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण 4:- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।</p>	
--	---	--

1	2	3	4	5	6	7	8	9
9. कार्यपालक इंजीनियर (यांत्रिक)	1* (2013) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	ब्रह्मपुत्र बोर्ड इंजीनियरी सेवा समूह 'क' अननु-सचिवीय	वेतन बैंड-3 (15,600-39,100 रु.) + ग्रेड वेतन 6,600 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

10	11	12
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।	प्रोन्नति:- क (i) ऐसे सहायक कार्यपालक इंजीनियर (यांत्रिक) जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है ; या	चयन/प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

	<p>(ii) ऐसे सहायक कार्यपालक इंजीनियर (यांत्रिक) जिन्होंने सहायक कार्यपालक इंजीनियर (यांत्रिक) और सहायक इंजीनियर (यांत्रिक) की श्रेणी में सात वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1:- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2:- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :- ऐसे अधिकारियों में से :-</p> <p>(क)(i) जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासनों या राज्य विद्युत बोर्ड या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या कानूनी संगठनों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के अधीन सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने सहायक कार्यपालक इंजीनियरी (यांत्रिक) के नियमित पद पर पांच वर्ष निरंतर सेवा की है।</p> <p>(ख) वांछनीय – जल संसाधन परियोजना का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2:-प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. महाप्रबंधक – अध्यक्ष 2. मुख्य इंजीनियर (लेबल-I), ब्रह्मपुत्र बोर्ड – सदस्य 3. मुख्य इंजीनियर (लेबल-II), ब्रह्मपुत्र बोर्ड – सदस्य
--	---	--

	<p>पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पाँच वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3:- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 4:- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	
--	--	--

1	2	3	4	5	6	7	8	9
10. अवर सचिव (स्थापना)	1* (2013) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	ब्रह्मपुत्र बोर्ड समूह 'क' अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3 (15,600-39,100 रु.) + ग्रेड वेतन 6,600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

10	11	12
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	<p>प्रोन्नति:- (i) ऐसे अनुभाग अधिकारी जिन्होंने ग्रेड वेतन 4,600 रु. की श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1:- जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो</p>	<p>चयन/प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. महाप्रबंधक - अध्यक्ष 2. सचिव, ब्रह्मपुत्र बोर्ड - सदस्य 3. मुख्य इंजीनियर (लेबल-II), ब्रह्मपुत्र बोर्ड -सदस्य

	<p>वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2:- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :- ऐसे अधिकारियों में से :-</p> <p>(क)(i) जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासनों या राज्य विद्युत बोर्ड या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या कानूनी संगठनों के अधीन सदृश पदधारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने ग्रेड वेतन 4600 रु. में नियमित अनुभाग अधिकारी की श्रेणी में सात वर्ष निरंतर सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3:- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 4:- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे</p>	
--	--	--

	केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।	
--	---	--

1	2	3	4	5	6	7	8	9
11. ज्येष्ठ लेखा अधिकारी	1* (2013) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	ब्रह्मपुत्र बोर्ड वित्त और लेखा सेवा समूह 'क' अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3 (15,600-39,100 रु.) + ग्रेड वेतन 6,600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

10	11	12
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	<p>प्रोन्नति:- ब्रह्मपुत्र बोर्ड के ऐसे लेखा अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1:- जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2:- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना</p>	<p>प्रोन्नति या चयन या पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. वित्त सलाहकार, ब्रह्मपुत्र बोर्ड – अध्यक्ष 2. मुख्य इंजीनियर (लेबल-II), ब्रह्मपुत्र बोर्ड – सदस्य 3. उप वित्त सलाहकार, ब्रह्मपुत्र बोर्ड – सदस्य

	<p>करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :- ऐसे अधिकारियों में से :-</p> <p>(क)(i) जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासनों या राज्य विद्युत बोर्ड या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या कानूनी संगठनों के अधीन सदृश पदधारण किए हुए हैं ; या</p> <p>(ii) लेखा अधिकारी की पंक्ति के ऐसे अधिकारी जिनके पास केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासनों या राज्य विद्युत बोर्ड या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों के अधीन उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा करने का अनुभव है।</p> <p>(ख) जिनके पास केन्द्रीय सरकार के वित्तीय नियमों और विनियमों का ज्ञान है और उनके पास लेख के संकलन, आंतरिक संपरीक्षा का अनुभव और केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग की लेखा पद्धति का ज्ञान है</p> <p>टिप्पण 1:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पाँच वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3:- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 4:- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय</p>	
--	---	--

	<p>उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	
--	--	--

1	2	3	4	5	6	7	8	9
12. ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (वैज्ञानिक)	1* (2013) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	ब्रह्मपुत्र बोर्ड वैज्ञानिक काडर सेवा समूह 'क' अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3 (15,600-39,100 रु0) + ग्रेड वेतन 6,600 रु0	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

10	11	12
<p>प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)</p>	<p>प्रोन्नति:- ऐसे अनुसंधान अधिकारी (वैज्ञानिक) जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1:- जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2:- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर</p>	<p>चयन या प्रोन्नति या पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. महाप्रबंधक, ब्रह्मपुत्र बोर्ड – अध्यक्ष 2. निदेशक, पूर्वोत्तर जलीय और सहबद्ध अनुसंधान संस्थान, ब्रह्मपुत्र बोर्ड – सदस्य 3. भारतीय औद्योगिक संस्थान से उस क्षेत्र का एक विशेषज्ञ – सदस्य 4. केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र या केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र के निदेशक – सदस्य

	<p>आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>वांछनीय – अर्हता पी.एच.डी. डिग्री।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :- ऐसे अधिकारियों में से :-</p> <p>(क)(i) जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासनों या राज्य विद्युत बोर्ड या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या कानूनी संगठनों या विश्वविद्यालयों और मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के अधीन सदृश पदधारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने अनुसंधान अधिकारी (वैज्ञानिक) के पद पर पाँच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान की अपेक्षित शाखा में मास्टर डिग्री है।</p> <p>टिप्पण 1:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पाँच वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3:- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 4:- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर</p>	
--	---	--

	विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।	
--	---	--

1	2	3	4	5	6	7	8	9
13. ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (इंजीनियरी)	2* (2013) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	ब्रह्मपुत्र बोर्ड इंजीनियरी सेवा समूह 'क' अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3 (15,600-39,100 रु.) + ग्रेड वेतन 6,600 रु.)	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

10	11	12
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)	<p>प्रोन्नति - ऐसे अनुसंधान अधिकारी (इंजीनियरी) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1:- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे जेष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 :- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और यहां लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति - ऐसे अधिकारियों में से :-</p> <p>(क) (i) जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासनों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या कानूनी संगठनों या विश्वविद्यालयों और मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के अधीन सदृश पद धारण किए हुए हैं।</p>	<p>चयन या प्रोन्नति या पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. महाप्रबंधक, ब्रह्मपुत्र बोर्ड - अध्यक्ष 2. निदेशक, पूर्वोत्तर जलीय और सहबद्ध अनुसंधान संस्थान, ब्रह्मपुत्र बोर्ड - सदस्य 3. भारतीय औद्योगिक संस्थान से उस क्षेत्र का एक विशेषज्ञ - सदस्य 4. केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र या केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र के निदेशक - सदस्य

	<p>(ii) जिन्होंने अनुसंधान अधिकारी (इंजीनियरी) के पद पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास इंजीनियरी की अपेक्षित शाखा में मास्टर डिग्री है।</p> <p>टिप्पण 1:- प्रत्येक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पाँच वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3:- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 4:- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	
--	--	--

1	2	3	4	5	6	7	8	9
14. प्रधान निजी सचिव	1 * (2013) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	ब्रह्मपुत्र बोर्ड समूह 'क' अननुसचिवीय	वेतन बैंड - 3, (15,600 - 39,100 ₹0) + ग्रेड वेतन 6,600 ₹0	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

10	11	12
<p>प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।</p>	<p>प्रोन्नति:- ऐसे निजी सचिव जिन्होंने ग्रेड वेतन 4600 रु. की श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1:- जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इन में से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p>टिप्पण 2:- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति:- ऐसे अधिकारियों में से-</p>	<p>प्रोन्नति या पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. महाप्रबंधक, ब्रह्मपुत्र बोर्ड – अध्यक्ष 2. सचिव, ब्रह्मपुत्र बोर्ड – सदस्य 3. मुख्य इंजीनियर (लेबल-II), ब्रह्मपुत्र बोर्ड- सदस्य

	<p>(क) (i) जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासनों या राज्य विद्युत बोर्ड या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या कानूनी संगठनों के अधीन सदृश पदधारण किए हुए हैं।</p> <p>(ii) ऐसे नियमित निजी सचिव जिन्होंने ग्रेड वेतन 4600 रु. की श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1 :- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2 :- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पाँच वर्ष से अधिक नहीं होगी</p> <p>टिप्पण 3 :- प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 4 :- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण</p>	
--	---	--

	प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।	
--	---	--

1	2	3	4	5	6	7	8	9
15. सहायक कार्यपालक इंजीनियर (सिविल)	38 * (2013) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	ब्रह्मपुत्र बोर्ड इंजीनियरी सेवा, समूह 'क' अननुसचिवीय	वेतन बैंड- 3. 15,600 – 39,100 रु. + ग्रेड वेतन 5,400 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

10	11	12
प्रोन्नति द्वारा।	<p>प्रोन्नति- ऐसे सहायक इंजीनियर (सिविल) जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है और विहित विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण किया हो।</p> <p>टिप्पण 1 :- जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2:- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को,</p>	<p>प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. महाप्रबंधक, ब्रह्मपुत्र बोर्ड -अध्यक्ष 2. मुख्य इंजीनियर (लेबल-1), ब्रह्मपुत्र बोर्ड-सदस्य 3. सचिव, ब्रह्मपुत्र बोर्ड - सदस्य

	<p>सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	
--	--	--

1	2	3	4	5	6	7	8	9
16. सहायक कार्यपालक इंजीनियर (सिविल)	2 * (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	ब्रह्मपुत्र बोर्ड इंजीनियरी सेवा, समूह 'क' अनुसूचिवीय	वेतन बैंड – 3, 15,600 – 39,100 रु.) + ग्रेड वेतन 5,400 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

10	11	12
प्रोन्नति द्वारा।	<p>प्रोन्नति:- ऐसे सहायक इंजीनियर (यांत्रिक) जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है और विहित विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण किया हो।</p> <p>टिप्पण 1:- जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2:- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी</p>	<p>प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी -:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. महाप्रबंधक, ब्रह्मपुत्र बोर्ड -अध्यक्ष 2. मुख्य इंजीनियर (लेबल-1), ब्रह्मपुत्र बोर्ड -सदस्य 3. सचिव, ब्रह्मपुत्र बोर्ड - सदस्य

	<p>द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	
--	--	--

1	2	3	4	5	6	7	8	9
17. अनुसंधान अधिकारी (इंजीनियरी)	4 * (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	ब्रह्मपुत्र बोर्ड इंजीनियरी सेवा, समूह 'क' अननुसचिवीय	वेतन बैंड - 3, 15,600 - 39,100 रु. + ग्रेड वेतन 5,400 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

<p>प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।</p>	<p>प्रोन्नति :- ऐसे अनुसंधान सहायक (इंजीनियरी) जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1:- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा, के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p>टिप्पण 2:- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति - ऐसे अधिकारियों में से:</p> <p>(क)(i) जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासनों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या कानूनी संगठनों या विश्वविद्यालयों और मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के अधीन सदृश पदधारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने अनुसंधान सहायक (इंजीनियरी) के पद पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; या</p> <p>(ख) ऐसे अधिकारियों को अधिमान दिया जाएगा जिनके पास मास्टर डिग्री है और जिनके पास इंजीनियरी के अपेक्षित शाखा में अनुसंधान का अनुभव है ।</p>	<p>चयन या प्रोन्नति या पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. महाप्रबंधक, ब्रह्मपुत्र बोर्ड - अध्यक्ष 2. भारतीय प्रौद्योगिकी संस्थान से एक विशेषज्ञ - सदस्य 3. निदेशक, पूर्वोत्तर जलीय और सहवद्ध अनुसंधान, ब्रह्मपुत्र बोर्ड - सदस्य
---	---	--

	<p>टिप्पण 1:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पाँच वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3:- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 4:- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	
--	---	--

1	2	3	4	5	6	7	8	9
18. अनुसंधान अधिकारी (वैज्ञानिक)	4 * (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	ब्रह्मपुत्र बोर्ड इंजीनियरी सेवा, समूह 'क' अननुसचिवीय	वेतन बैंड - 3, 15,600 - 39,100 रु.) + ग्रेड वेतन 5,400 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

10	11	12
<p>प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।</p>	<p>प्रोन्नति :- ऐसे अनुसंधान सहायक (वैज्ञानिक) जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है ।</p> <p>टिप्पण 1:- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा, के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उन्नयन श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p>टिप्पण 2:- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति- ऐसे अधिकारियों में से :-</p> <p>(क)(i) जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासनों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या कानूनी संगठनों या विश्वविद्यालयों और मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के अधीन सदृश पदधारण किए हुए हैं ।</p> <p>(ii) जिन्होंने अनुसंधान सहायक (वैज्ञानिक) के पद पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है ।</p> <p>टिप्पण 1:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पाँच वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p>	<p>प्रोन्नति या पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. महाप्रबंधक, ब्रह्मपुत्र बोर्ड - अध्यक्ष 2. निदेशक, पूर्वोत्तर जलीय और सहबद्ध अनुसंधान संस्थान, ब्रह्मपुत्र बोर्ड - सदस्य 3. भारतीय औद्योगिक संस्थान से उस क्षेत्र का एक विशेषज्ञ-सदस्य 4. केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र या केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र के निदेशक - सदस्य

	<p>टिप्पण 3:- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 4:- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	
--	---	--

1	2	3	4	5	6	7	8	9
19. लेखा अधिकारी	3 * (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	ब्रह्मपुत्र बोर्ड वित्तीय और लेखा सेवा, समूह 'क' अनुसूचिवीय	वेतन बैंड - 3, (15,600 - 39,100 ₹0) + ग्रेड वेतन 5,400 ₹0	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

10	11	12
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>प्रोन्नति :- ब्रह्मपुत्र बोर्ड के ऐसे अनुभाग अधिकारी (लेखा) जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1:- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2:-प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण</p>	<p>प्रोन्नति या चयन या पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 वित्त सलाहकार, ब्रह्मपुत्र बोर्ड - अध्यक्ष 2. सचिव, ब्रह्मपुत्र बोर्ड - सदस्य 3. उप वित्त सलाहकार, ब्रह्मपुत्र बोर्ड - सदस्य

	<p>ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :- ऐसे अनुभाग अधिकारी (लेखा) जिनके पास केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासनों या राज्य विद्युत बोर्ड या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों के अधीन अनुभाग अधिकारी (लेखा) की श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा करने का अनुभव है और जिनके पास अधिमानतः केन्द्रीय सरकार के वित्त नियमों और विनियमों का ज्ञान भी है और जिनके पास वार्षिक लेखों के संकलन, आंतरिक परीक्षा का अनुभव और केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग की लेखा पद्धति का ज्ञान है।</p> <p>टिप्पण 1:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2 :- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पाँच वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3 :- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 4 :- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	
--	--	--

1	2	3	4	5	6	7	8	9
20. हिन्दी अधिकारी	1* (2013) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	ब्रह्मपुत्र बोर्ड अननुसचिवीय सेवा समूह 'क'	वेतन बैंड -3, (15,600-39,100, रु.) + ग्रेड वेतन 5,400 रु.	अचयन	35 वर्ष से अधिक नहीं । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है ।) टिप्पणः - आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू - कश्मीर राज्य के लद्ख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।	आवश्यकः (क)(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी में मास्टर डिग्री जिसमें डिग्री स्तर पर अंग्रेजी एक विषय के रूप में रहा हो ; या (ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में मास्टर डिग्री जिसमें डिग्री स्तर पर हिन्दी एक विषय के रूप में रहा हो ; या (iii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में मास्टर डिग्री और डिग्री स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी मुख्य विषय के रूप में रहा हो ; या (iv) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम से किसी भी विषय में मास्टर डिग्री और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी एक विषय के रूप में रहा हो ; या (v) किसी मान्यताप्राप्त विश्व विद्यालय से अंग्रेजी माध्यम से किसी भी विषय में मास्टर डिग्री और डिग्री स्तर पर हिन्दी एक विषय के रूप में रहा हो	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

						<p>(ख) हिन्दी में पारिभाषिक शब्दावली कार्य का और या हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का पाँच वर्ष का अनुभव जिसमें तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य को अधिमानतः दिया जाएगा ; या</p> <p>(ii) हिन्दी में अध्यापन, अनुसंधान, लेखन और पत्रकारिता का पाँच वर्ष का अनुभव।</p> <p>वांछनीयः</p> <p>(i) हायर सेक्रेण्डरी/सीनियर सेक्रेण्डरी स्तर पर संस्कृत और या आधुनिक भारतीय भाषा का ज्ञान।</p> <p>(ii) प्रशासनिक अनुभव</p> <p>(iii) टिप्पण और प्रारूपण से संबंधित हिन्दी कक्षाओं या कार्यशालाओं का आयोजन करने का अनुभव।</p>		
--	--	--	--	--	--	---	--	--

10	11	12
<p>प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।</p>	<p>प्रोन्नति :- ऐसे विभागीय ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है या कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है ।</p> <p>टिप्पण 1:- जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने</p>	<p>प्रोन्नति या चयन या पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 सचिव, ब्रह्मपुत्र बोर्ड - अध्यक्ष 2. मुख्य इंजीनियर (लेवल- II), ब्रह्मपुत्र बोर्ड - उपाध्यक्ष 3. एक हिन्दी विशेषज्ञ (उप निदेशक स्तर) (गुवाहाटी

	<p>अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2:- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>वांछनीय अर्हता – पी .एच .डी .डिग्री।</p> <p>प्रतिनियुक्ति- निम्नलिखित अधिकारियों में से:-</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड -2 में वेतनमान 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4800 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है, या</p> <p>(iii) जिन्होंने वेतन बैंड -2 में वेतनमान 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. में ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक के पद पर तीन वर्ष सेवा की है ; या</p> <p>(iv) जिन्होंने वेतन बैंड -2 में वेतनमान 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. में कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक के पद पर आठ वर्ष सेवा की है ; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएँ और विहित अनुभव है।</p> <p>टिप्पण 1 :- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के प्रात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति</p>	<p>विश्वविद्यालय के राजभाषा विभाग से) – सदस्य</p>
--	--	---

	<p>द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2 :- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3 :- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 4 :- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	
--	---	--

जय बर्मण, सचिव

[विज्ञापन-III/4/असाधारण/219/13]

MINISTRY OF WATER RESOURCES
BRAHMAPUTRA BOARD
NOTIFICATION

Guwahati, the 10th December, 2013

No. BB/3202/06/Vol-IV/5.—In exercise of the powers conferred by clause (c) of sub-section (2) of section 29 of the Brahmaputra Board Act, 1980 (46 of 1980), and in supersession of the Ministry of Water Resources, Brahmaputra Board (Group 'A' posts) Regulations, 2000, notified vide G.S.R. No.403 dated 5th October, 2000 and the Ministry of Water Resources, Brahmaputra Board (Group 'A' posts) Recruitment Regulations, 2000 dated 5th October, 2000 notified vide G.S.R. No. 404 dated 5th October, 2000 and in supersession of the Ministry of Water Resources, Brahmaputra Board (Group 'B' posts) Regulations, 2000 in so far as they relate to the post of Hindi Officer, the Brahmaputra Board with the previous approval of the Central Government hereby makes the following regulations regulating the method of recruitment to certain Group "A" posts in the Brahmaputra Board, namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These regulations may be called the Ministry of Water Resources, Brahmaputra Board, Group “A” Posts Recruitment Regulations, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These regulations shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these regulations.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, their classification, pay band and grade pay or scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (12) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.— No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this regulation.

6. For the purpose of these regulations the appointing authority for the posts specified in the aforesaid Schedule shall be as given below : -

(i) Chairman : For the posts of Director, Deputy Chief Engineer, Chief Research Officer(Engineering/Scientific), Deputy Financial Adviser, Superintending Engineer and Deputy Secretary;

(ii) Vice Chairman : For the posts in the grade of Executive Engineer (Civil/Mechanical), Assistant Executive Engineer (Civil/Mechanical), Senior Research Officer (Engineering/Scientific), Research Officer (Engineering/Scientific), Senior Accounts Officer, Accounts Officer, Under Secretary (Establishment), Principal Private Secretary and Hindi Officer.

7. Power to relax.— If the Chairman, Brahmaputra Board is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these regulations with respect to any class or category of persons.

8. Savings.—Nothing in these regulations shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Pay Band and Grade Pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Director	1* (2013) *Subject to variation dependent on work load.	Brahmaputra Board Engineering and Scientific Cadre Service, Group “A”, Non-Ministerial	Pay band-4, Rs. 37400-67000 plus grade pay of Rs. 8900	Not applicable	Not applicable

Education and other qualifications required for direct recruits	Whether age limit is applicable in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion or deputation/absorption is to be made	If a Departmental selection/ Promotion Committee exists, what is its composition
7	8	9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion failing which by deputation	<p>A. Promotion.— Chief Research Officers (Engineering or Scientific) with seven years regular service in the grade.</p> <p>Note 1.—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2.—For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 being the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scales of pay into one grade with a common grade or pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	<p>Group “A” Department Promotion Committee, for considering promotion/selection, consisting of : –</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.Vice Chairman, Brahmaputra Board - Chairman 2.One expert in the field from Indian Institute of Technology - Member. 3.Director from Central Soil and Materials Research Station or Central Water and Power Research Station - Member.

				<p>Deputation (including short term contract):.—From amongst officers</p> <p>(a)(i) holding analogous posts under the Central Government or State Governments or Union territory Administrations or Public Sector Undertaking/ Statutory Organizations/ Universities and recognized research Institutions; or</p> <p>(ii) six years regular service in the post of Chief Research Officer (Engineering or Scientific) or Superintending Engineer rendered after appointment thereto on regular basis.</p> <p>Note 1.—the Departmental Officers in the feeder grade who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation basis. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2.—The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall be not exceeding five years.</p> <p>Note 3.—The maximum age for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 4.—For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 being the date from which the revised pay structure based on the recommendation of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been a merger of more than one pre-revised scales of pay into one grade with a</p>	
--	--	--	--	--	--

				common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.	
--	--	--	--	--	--

1	2	3	4	5	6
2. Deputy Chief Engineer (Civil)	1*(2013) *Subject to variation dependent on workload.	Brahmaputra Board Engineering Service, Group "A", non-Ministerial	Pay Band -4 Rs. 37400-67000 plus Grade Pay Rs. 8700	Selection	Not applicable

7	8	9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion, failing which by deputation	<p>A. Promotion.- Superintending Engineers possessing five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis; or (ii) Superintending Engineer having fifteen years combined regular service in the grade of Superintending Engineer, Executive Engineer and Assistant Executive Engineer.</p> <p>Note 1.—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2.—For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 being the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scales of pay into one grade with a common grade or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>B. Deputation.—From amongst officers (a)(i) holding analogous posts under the Central Government or State</p>	<p>Group "A" Departmental Selection/ Promotion Committee for considering promotion/ selection/ confirmation consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.Vice Chairman, Brahmaputra Board —Chairman 2.General Manager, Brahmaputra Board — Member 3.Secretary, Brahmaputra Board —Member.

				<p>Governments or Union territory Administrations or State Electricity Boards or Public Sector Undertakings or statutory organizations/ Universities or recognized research Institutions; or</p> <p>(ii) five years continuous service in the post of regular Superintending Engineer.</p> <p>Desirable .—Experience in Water Resources Project.</p> <p>Note 1 .— The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation basis. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2 .—The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall be not exceeding five years.</p> <p>Note 3 .—The maximum age for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 4 .—For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 being the date from which the revised pay structure based on the recommendation of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been a merger of more than one pre-revised scales of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	
--	--	--	--	---	--

1	2	3	4	5	6
3.Superintending Engineer	7*(2013) *Subject to variation dependent on workload.	Brahmaputra Board Engineering Service, Group "A", non-Ministerial	Pay Band -3 Rs. 15600-39100 plus Grade Pay of Rs. 7600	Selection	Not applicable

7	8	9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion, failing which by deputation	Promotion .—(i) Officers of the grade of Executive Engineer with five years regular service in the grade rendered after appointment	Group "A" Departmental Promotion Committee for

				<p>thereto on regular basis; or</p> <p>(ii) Superintending Engineer in regular service in the grade having fifteen years combined regular service in the grade of Superintending Engineer, Executive Engineer and Assistant Executive Engineer.</p> <p>Note 1.—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2.—For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 being the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scales extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scales of pay into one grade with a common grade or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>Deputation .- From amongst officers</p> <p>(a)(i) Officers holding analogous posts under the Central Government or State Government or Union territory Administrations or State Electricity Boards or Public Sector Undertakings or statutory organizations or Universities or recognized research Institutions; or</p> <p>(ii) five years continuous service in the post of regular Superintending Engineer.</p> <p>(b)Desirable.-Experience in Water Resources Project.</p>	<p>considering selection/ promotion/ confirmation consisting of :—</p> <p>1.Vice Chairman, Brahmaputra Board —Chairman</p> <p>2.General Manager, Brahmaputra Board — Member</p> <p>3.Secretary, Brahmaputra Board — Member.</p>
--	--	--	--	--	---

				<p>Note 1.—The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation basis. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2.—The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall be not exceeding five years.</p> <p>Note 3.— The maximum age for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 4.—For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 being the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been a merger of more than one pre-revised scales of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	
--	--	--	--	---	--

1	2	3	4	5	6
5. Deputy Secretary	1* (2013)) *Subject to variation dependent on workload.	Brahmaputra Board, Group "A", Ministerial	Pay Band-3 Rs. 15600-39100 plus Grade Pay Rs.7600	Not applicable	Not applicable

7	8	9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion, failing which by deputation	<p>Promotion : Under Secretary (Establishment) with 5 (five) years regular service in the grade.</p> <p>Note 1.—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2.—For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 being the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scales of pay into one grade with a common grade or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>Deputation .—From amongst officers</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis ; or</p> <p>(ii) of the rank of Under Secretary including Indian Administrative Service or Central Secretariat Service and with five years regular service in the grade of Under Secretary under the Central Government or State Governments or Union territory Administrations or State Electricity Boards or Public Sector Undertakings or statutory bodies and possessing knowledge of the Central Government rules, regulations, and their applicability.</p> <p>Note 1.—The departmental officers in the feeder grade who are in direct</p>	<p>Group “A” Departmental Promotion Committee for considering promotion or selection or confirmation consisting of :</p> <p>1. Vice-Chairman Brahmaputra Board —Chairman</p> <p>2. General Manager, Brahmaputra Board — Member</p> <p>3. Chief Engineer (Level-I), Brahmaputra Board — Member.</p>

				<p>line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation basis. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2 .—The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall be not exceeding five years.</p> <p>Note 3.—The maximum age for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 4.—For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 being the date from which the revised pay structure based on the recommendation of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been a merger of more than one pre-revised scales of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	
--	--	--	--	---	--

1	2	3	4	5	6
5. Deputy Financial Adviser	1* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	Brahmaputra Board Finance and Accounts Service Group "A" non-Ministerial	Pay band-3 Rs. 15600-39100 plus grade pay Rs.7600	Not applicable	Not applicable

7	8	9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion failing which by deputation	<p>Promotion .- Officer of the rank of regular Senior Accounts Officer of the Brahmaputra Board with five years regular service in the grade.</p> <p>Note 1.—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered</p>	Group "A" Departmental Selection/ Promotion Committee (for considering promotion/ selection/confirmation) consisting of : (1) Vice Chairman

			<p>provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2.—For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 being the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scales of pay into one grade with a common grade or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation</p> <p>Deputation .—From amongst officer</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis; or</p> <p>(ii) Senior Accounts Officer having experience of five years regular service in the grade in the Central Government or the State Governments or Union territory Administration or State Electricity Board or Public Sector undertakings; and</p> <p>(b) Knowledge of the Central Government financial rules and regulations preferably having experience in compilation of annual accounts, internal audit and knowledge in Central Public Works Department system of accounts.</p> <p>Note 1.—The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation basis. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>	<p>Brahmaputra Board - Chairman</p> <p>(2) General Manager Brahmaputra Board.</p> <p>- Member</p> <p>(3) Financial Adviser, Brahmaputra Board - Member.</p>
--	--	--	---	---

				<p>Note 2.—The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall be not exceeding five years.</p> <p>Note 3.—The maximum age for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 4.—For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 being the date from which the revised pay structure based on the recommendation of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been a merger of more than one pre-revised scales of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	
--	--	--	--	--	--

1	2	3	4	5	6
6.Chief Research Officer (Engineering)	1* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	Brahmaputra Board Engineering Service, Group "A", non-Ministerial	PB-3 (Rs.15,600-39,100) Grade Pay Rs.7,600	Not applicable	Not applicable

7	8	9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation (including short term contract)	<p>Promotion.- Senior Research Officers (Engineering) with 5 years regular service in the grade.</p> <p>Note 1.—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility</p>	<p>Group "A" Department Promotion Committee for considering selection /promotion /confirmation consisting of –</p> <p>(1) Vice Chairman</p>

				<p>service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2.—For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 being the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scales of pay into one grade with a common grade or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>Deputation .—From amongst officer</p> <p>(a)(i) holding analogous posts under the Central Government or State Government or Union territory Administration or State Electricity Boards or Public Sector Undertakings or statutory organizations or Universities or recognized research Institutions; or</p> <p>(ii) with five years continuous service in the post of regular Research Officer (Engineering) possessing Masters degree in the required branch of Engineering.</p> <p>Note 1.—The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation basis. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2.—The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this</p>	<p>Brahmaputra Board - Chairman</p> <p>(2) General Manager Brahmaputra Board. - Member</p> <p>(3) Director, North Eastern Hydraulic and Allied Research Institute, Brahmaputra Board - Member</p> <p>(4) One Expert from Indian Institute of Technology - Member.</p>
--	--	--	--	--	---

				<p>appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall be not exceeding five years.</p> <p>Note 3.—The maximum age for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 4.—For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 being the date from which the revised pay structure based on the recommendation of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been a merger of more than one pre-revised scales of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation</p>	
--	--	--	--	---	--

1	2	3	4	5	6
7.Chief Research Officer (Scientific)	1* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	Brahmaputra Board Scientific Cadre Service, Group "A", non-Ministerial	PB-3 Rs.15,600-39,100 plus Grade Pay Rs.7,600	Not applicable	Not applicable

7	8	9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion failing which by deputation (including short term contract)	<p>Promotion .- Senior Research Officer (Scientific) with 5 years regular service in the grade.</p> <p>Note 1.—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2.—For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 being the date from</p>	<p>Group "A" Department Promotion Committee (for considering selection /promotion /confirmation) consisting of –</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Vice Chairman Brahmaputra Board - Chairman 2. Director, North Eastern Hydraulic and Allied Research Institute, Brahmaputra

				<p>which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be the service rendered in the correspondent grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scales of pay into one grade with a common grade or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>Deputation .- From amongst officers</p> <p>(a)(i) holding analogous posts under the Central Government or State Government or Union territory Administration or State Electricity Boards or Public Sector Undertakings or statutory organizations or Universities or recognized research Institutions; or</p> <p>(ii) with five years continuous service in the post of regular Research Officer (Engineering) possessing Masters degree in the required branch of Engineering.</p> <p>Note 1.—The departmental officers in the feeder grade who are direct in line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation basis. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2.—The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall be not exceeding five years.</p> <p>Note 3.—The maximum age for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 4.—For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 being the date from which the revised pay structure based on the recommendation of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay</p>	<p>Board - Member</p> <p>3. One Expert from Indian Institute of Technology – Member.</p> <p>4. Director from Central Soil and Material Research Station or Central Water and Power Research Station – Member.</p>
--	--	--	--	--	---

				Commission except where there has been a merger of more than one pre-revised scales of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.	
--	--	--	--	---	--

1	2	3	4	5	6
8. Executive Engineer(Civil)	17* (2013) *Subject to variation dependent on work load	Brahmaputra Board Engineering Service, Group "A", non-Ministerial	Pay Band -3 RS.15600-39100 Plus Grade Pay Rs. 6600	Selection	Not applicable

7	8	9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion failing which by deputation	<p>Promotion .—(i) Assistant Executive Engineer(Civil) with five years regular service in the grade; or (ii) Assistant Executive Engineer (Civil) in regular service in the grade having seven years combined regular service in the grade of Assistant Executive Engineer (Civil) and Assistant Engineer (Civil).</p> <p>Note 1.—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2.—For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 being the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scales of pay into one grade with a common grade or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>Deputation .—From amongst officers (a) (i) holding analogous posts under the</p>	<p>Group "A" Department Promotion Committee for considering selection /promotion /confirmation consisting of –</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. General Manager - Chairman 2. Chief Engineer (Level-I), Brahmaputra Board – Member. 3. Chief Engineer (Level-II) – Member.

				<p>Central Government or State Government or Union territory Administration or State Electricity Boards or Public Sector Undertakings or statutory organizations or Universities or recognised research Institutions; or</p> <p>(ii) with five years continuous service in the post of regular Assistant Executive Engineer (Civil)</p> <p>(b) Desirable.- Experience in Water Resources Project.</p> <p>Note 1.—The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation basis. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2.—The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall be not exceeding five years.</p> <p>Note 3.—The maximum age for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 4.—For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 being the date from which the revised pay structure based on the recommendation of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been a merger of more than one pre-revised scales of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	
--	--	--	--	---	--

1	2	3	4	5	6
9. Executive Engineer (Mechanical)	1* (2013) *Subject to variation dependent on workload	Brahmaputra Board Engineering Service, Group "A", non-Ministerial	Pay Band -3 Rs.15600-39100 Plus Grade Pay Rs. 6600	Selection	Not applicable

7	8	9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion failing	Promotion.—(a)(i) Assistant Executive Engineer(Mechanical) with five years	Group "A" Department

			<p>which by deputation</p> <p>regular service in the grade; or (ii) Assistant Executive Engineer (Mechanical) in regular service in the grade having seven years combined regular service in the grade of Assistant Executive Engineer (Mechanical) and Assistant Engineer (Mechanical).</p> <p>Note 1.—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2.—For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 being the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scales of pay into one grade with a common grade or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>Deputation .- From amongst officers</p> <p>(a)(i) officers holding analogous posts under the Central Government or State Government or Union territory Administration or State Electricity Boards or Public Sector Undertakings or statutory organizations or Universities or recognised research Institutions; or</p> <p>(ii) five years continuous service in the post of regular Assistant Executive Engineer (Mechanical).</p> <p>(b) Desirable .- Experience in Water Resources Project.</p> <p>Note 1 .—The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation basis. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>	<p>Promotion Committee for considering selection /promotion /confirmation consisting of –</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. General Manager – Chairman 2. Chief Engineer (Level-I), Brahmaputra Board – Member. 3. Chief Engineer (Level –II) – Member.
--	--	--	---	--

				<p>Note 2.—The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall be not exceeding five years.</p> <p>Note 3.—The maximum age for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 4.—For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 being the date from which the revised pay structure based on the recommendation of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been a merger of more than one pre-revised scales of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	
--	--	--	--	---	--

1	2	3	4	5	6
10. Under Secretary (Establishment)	1* (2013) *Subject to variation dependent on work load	Brahmaputra Board Group "A", Ministerial	Pay Band-3 Rs.15600-39100 plus Grade Pay of Rs.6600	Not applicable	Not applicable

7	8	9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion failing which by deputation	<p>Promotion .- Section Officers with seven years regular service in the grade having grade pay of Rs. 4600/-.</p> <p>Note 1.—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2.—For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 being the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended,</p>	<p>Group "A" Department Promotion Committee for considering selection /promotion /confirmation consisting of –</p> <p>1.General Manager Brahmaputra Board - Chairman</p> <p>2.Secretary, Brahmaputra Board - Member</p> <p>3. Chief Engineer (Level-II), Brahmaputra Board –</p>

				<p>shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scales of pay into one grade with a common grade or pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>Deputation.—From amongst officers</p> <p>(i) holding analogous posts under the Central Government or State Government or Union territory Administration or State Electricity Boards or Public Sector Undertakings or statutory organizations; or</p> <p>(ii) with seven years continuous service in the Grade of regular Section Officer in the grade pay of Rs.4600/-.</p> <p>Note 1.—The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation basis. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2.—The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall be not exceeding five years.</p> <p>Note 3.—The maximum age for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 4.—For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 being the date from which the revised pay structure based on the recommendation of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been a merger of more than one pre-revised scales of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	Member.
--	--	--	--	--	---------

1	2	3	4	5	6
11. Senior Accounts Officer	1* (2013)* subject to variation dependent on workload	Brahmaputra Board Finance and Accounts Service Group "A" non-Ministerial	Pay Band-3 Rs. 15600-39100 plus grade pay Rs.6600	Not applicable	Not applicable

7	8	9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion failing which by deputation	<p>Promotion.—</p> <p>(i) Accounts Officer of the Brahmaputra Board with five years regular service in the grade.</p> <p>Note 1.—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2.—For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 being the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scales of pay into one grade with a common grade or pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>Deputation .- From amongst officers</p> <p>(a)(i) holding analogous posts under the Central Government or State Government or Union territory Administration or State Electricity Boards or Public Sector Undertakings or statutory organizations; or</p> <p>(ii) Officers of the rank of Accounts officer and possessing experience of five years regular service in the grade under the Central Government or state Governments or Union territory Administrations or State Electricity Board or Public Sector undertakings; and</p> <p>(b) possessing knowledge of the Central</p>	<p>Group "A" Departmental Promotion Committee for considering promotion or selection or confirmation consisting of :</p> <p>(1) Financial Adviser</p> <p>Brahmaputra Board — Chairman</p> <p>(2) Chief Engineer (Level-II) Brahmaputra Board. - Member</p> <p>(3) Deputy Financial Adviser, Brahmaputra Board - Member.</p>

				<p>Government financial rules and regulations preferably having experience in compilation of annual accounts, internal audit and knowledge in Central Public Works Department system of accounts.</p> <p>Note 1.—The departmental officers in the feeder grade who are direct in line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation basis. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2.—The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall be not exceeding five years.</p> <p>Note 3.—The maximum age for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 4.—For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 being the date from which the revised pay structure based on the recommendation of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been a merger of more than one pre-revised scales of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	
--	--	--	--	---	--

1	2	3	4	5	6
12.Senior Research Officer (Scientific)	1* (2013) *Subject to variation dependent on work load	Brahmaputra Board Scientific Cadre Service, Group "A", non-Ministerial	PB-3 Rs.15600-39100 plus Grade Pay Rs.6600	Not applicable	Not applicable

7	8	9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion failing which by deputation (including short term contract)	Promotion .- Research Officer (Scientific) with five years regular service in the grade Note 1.—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of	Group "A" Department Promotion Committee for considering Selection or promotion or confirmation

				<p>the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2.—For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 being the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scales of pay into one grade with a common grade or pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>Desirable Qualification .—PhD Degree Deputation .- From amongst the officers (a)(i) holding analogous posts under the Central government or State Government or Union territory Administration or Public Sector Undertakings or Statutory organizations or Universities and recognized research Institutions; or (ii) with five years regular service in the post of Research Officer (Scientific) possessing Master's Degree in the required branch of Science from a recognized University.</p> <p>Note 1.—The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation basis. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2.—The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall be not exceeding five years.</p> <p>Note 3.—The maximum age for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 4.—For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 being the date from which</p>	<p>consisting of –</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. General Manager Brahmaputra Board - Chairman. 2. Director, North-Eastern Hydraulic and Allied Research Institute, Brahmaputra Board - Member 3. One expert in the field from IIT - Member. 4. Director from Central Soil and Material Research Station or Central Water and Power Research Station - Member.
--	--	--	--	--	---

				the revised pay structure based on the recommendation of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been a merger of more than one pre-revised scales of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.	
--	--	--	--	---	--

1	2	3	4	5	6
13. Senior Research Officer (Engineering)	2* (2013) *Subject to variation dependent on work load	Brahmaputra Board Engineering Service, Group "A", non-Ministerial	PB-3 (Rs.15600-39100) Grade Pay Rs.6600	Selection	Not applicable

7	8	9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion failing which by deputation (including short term contract)	<p>Promotion.— (i) Research Officer (Engineering) with 5 years regular service in the grade. Note 1.—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note 2.—For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 being the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scales of pay into one grade with a common grade or pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation. Deputation.—From amongst officers (a)(i) holding analogous posts under the Central Government or State Government</p>	<p>Group "A" Department Promotion Committee for considering Selection or promotion or confirmation consisting of –</p> <p>1. General Manager Brahmaputra Board - Chairman. 2. Director, North-Eastern Hydraulic and Allied Research Institute, Brahmaputra Board - Member 3. One expert in the field from IIT - Member. 4. Director from Central Soil and Material Research Station or Central Water and Power Research Station - Member.</p>

				<p>or Unions territory Administration or Public Sector Undertaking or Statutory Organisations or Universities and recognized research Institutions; or</p> <p>(ii) with five years regular service in the post of Research Officer (Engineering) possessing Master's degree in the required branch of Engineering.</p> <p>Note 1.—The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation basis. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2.—The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall be not exceeding five years.</p> <p>Note 3.—The maximum age for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 4.—For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 being the date from which the revised pay structure based on the recommendation of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been a merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	
--	--	--	--	---	--

1	2	3	4	5	6
14. Principal Private Secretary	1* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	Brahmaputra Board, Group "A", Ministerial	Pay Band-3, Rs.15600-39100 plus Grade Pay Rs.6600	Not applicable	Not applicable

7	8	9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion failing which by deputation	<p>Promotion.—Private Secretary with seven years regular service in the grade having grade pay of Rs. 4600.</p> <p>Note 1.—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of</p>	Group "A" Departmental Promotion Committee for considering promotion or selection or confirmation

				<p>the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2.—For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 being the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scales of pay into one grade with a common grade or pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>Deputation.—From amongst officers (a)(i) holding analogous posts under the Central Governments or State Government or Union territory Administration or State Electricity Boards or Public Sector Undertakings or statutory organizations; or (ii) with seven years continuous service in the grade of regular Private Secretary in the grade pay of Rs.4600/-</p> <p>Note 1.—The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation basis. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2.—The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall be not exceeding five years.</p> <p>Note 3.—The maximum age for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 4.—For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 being the date from which the revised pay structure based on the recommendation of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be</p>	<p>consisting of :</p> <p>1.General Manager, Brahmaputra Board—Chairman</p> <p>2.Secretary, Brahmaputra Board—Member</p> <p>3.Chief Engineer (L-II), Brahmaputra Board—Member.</p>
--	--	--	--	---	--

				deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been a merger of more than one pre-revised scales of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.	
--	--	--	--	---	--

1	2	3	4	5	6
15. Assistant Executive Engineer (Civil)	38* (2013) *Subject to variation depending on workload.	Brahmaputra Board Engineering Service, Group "A", non-Ministerial	PB -3 Rs.15600-39100 plus grade pay Rs. 5400	Selection	Not applicable

7	8	9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion	<p>Promotion.—Assistant Engineer (Civil) with five years regular service in the grade, and who have passed the prescribed departmental examination.</p> <p>Note 1.—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2.—For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 being the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scales of pay into one grade with a common grade or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	<p>Group "A" Departmental Promotion Committee for considering promotion consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. General Manager Brahmaputra Board - Chairman 2. Chief Engineer (Level-I), Brahmaputra Board - Member 3. Secretary, Brahmaputra Board - Member.

1	2	3	4	5	6
16. Assistant Executive Engineer (Mechanical)	2* (2013) *Subject to variation depending on workload.	Brahmaputra Board Engineering Service, Group "A", non-Ministerial	PB -3 Rs.15600-39100 plus grade pay Rs. 5400	Selection	Not applicable

7	8	9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By Promotion	<p>Promotion.—Assistant Engineer (Mechanical) with five years regular service in the grade, and who have passed the prescribed departmental examination.</p> <p>Note 1.—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2.—For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 being the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scales of pay into one grade with a common grade or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation</p>	Group "A" Departmental Promotion Committee for considering promotion consisting of : 1. General Manager Brahmaputra Board - Chairman 2. Chief Engineer (Level-1), Brahmaputra Board - Member 3. Secretary, Brahmaputra Board - Member.

1	2	3	4	5	6
17. Research Officer (Engineering)	4* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	Brahmaputra Board Engineering Service, Group "A", non-Ministerial	Pay Band-3 Rs.15600-39100 plus grade pay Rs.5400	Selection	Not applicable

7	8	9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation	<p>Promotion.—Research Assistant (Engineering) with eight years regular service in the grade.</p> <p>Note 1.—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for</p>	Group "A" Department Promotion Committee for considering selection or

				<p>promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2.—For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 being the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scales of pay into one grade with a common grade or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>Deputation.—From amongst officers (a)(i) holding analogous posts under the Central Government or State government or Union Territory Administration or Public Sector Undertakings or Statutory organisations or Universities and recognised research Institutions; or (ii) with eight years regular service in the posts of Research Assistant (Engineering). (b) Preference will be given to the officers who possess Masters Degree and research experience in the required branch of Engineering.</p> <p>Note 1.—The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation basis. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2.—The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall be not exceeding five years.</p> <p>Note 3.—The maximum age for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 4.—For the purpose of appointment</p>	<p>promotion or confirmation consisting of –</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. General Manager, Brahmaputra Board - Member 2. One Expert from Indian Institute of Technology - Member 3. Director, North Eastern Hydraulic and Allied Research Institute, Brahmaputra Board - Member.
--	--	--	--	---	--

				on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 st January, 2006 being the date from which the revised pay structure based on the recommendation of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been a merger of more than one pre-revised scales of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.	
--	--	--	--	---	--

1	2	3	4	5	6
18. Research Officer (Scientific)	4* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	Brahmaputra Board Engineering Service, Group "A", non-Ministerial	Pay Band-3 Rs.15600-39100 plus grade pay Rs.5400	Selection	Not applicable

7	8	9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	Two years for promotees	Promotion failing which by deputation	<p>Promotion.—Research Assistant (Scientific) with eight years regular service in the grade.</p> <p>Note 1.—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2.—For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 being the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scales of pay into one grade with a common grade or pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	<p>Group "A" Department Promotion committee for considering promotion or confirmation consisting of –</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.General Manager Brahmaputra Board - Chairman. 2.Director, North-Eastern Hydraulic and Allied Research Institute, Brahmaputra Board - Member 3. One expert in the field from Indian Institute of Technology - Member. 4.Director from Central Soil and Material Research Station or Central Water and Power Research Station - Member.

				<p>Deputation.—From amongst the officers (a)(i) holding analogous posts under the Central Government or State Government or Union territory Administration or Public Sector Undertakings or Statutory organizations or Universities and recognized research Institutions; or (ii) with eight years regular service in the post of Research Assistant (Scientific).</p> <p>Note 1.—The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation basis. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2.—The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall be not exceeding five years.</p> <p>Note 3.—The maximum age for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 4.—For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 being the date from which the revised pay structure based on the recommendation of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been a merger of more than one pre-revised scales of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	
--	--	--	--	---	--

1	2	3	4	5	6
19. Accounts Officer	3* (2013) *subject to variation dependent on workload.	Brahmaputra Board Finance and Accounts Service, Group “A” non-Ministerial	Pay Band -3 Rs.15600-39100 plus grade pay Rs. 5400	Selection	Not applicable

7	8	9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	Two years	Promotion failing which by deputation	Promotion.—Section Officers (Accounts) of the Brahmaputra Board with three years regular service in the grade. Note 1.—Where juniors who have completed	Group “A” Departmental Promotion Committee for

				<p>their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2.—For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 being the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scales of pay into one grade with a common grade or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>Deputation.—Section Officer (Accounts) possessing experience of three years regular service in the grade of Section Officer (Accounts) under the Central Government or State Government or Union Territory Administration or State Electricity Board or Public Sector undertakings and also possessing knowledge of Central Government financial rules and regulations preferably having experience in compilation of annual accounts, internal audit and knowledge in Central Public Works Department system of accounts.</p> <p>Note 1.—The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation basis. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2.—The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall be not exceeding five years.</p> <p>Note 3.—The maximum age for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 4.—For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 being the date from which the revised pay structure based on the recommendation of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or</p>	<p>considering promotion or selection or confirmation consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Financial Adviser Brahmaputra Board - Chairman 2. Secretary Brahmaputra Board-Member 3. Deputy Financial Adviser, Brahmaputra Board-Member.
--	--	--	--	---	--

				pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been a merger of more than one pre-revised scales of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.	
--	--	--	--	---	--

1	2	3	4	5	6
20. Hindi Officer	.1 (2013) * Subject to variation dependent on workload.	Brahmaputra Board Ministerial Service Group`A` non-Ministerial	Pay Band-3 Rs.15600-39100 Plus Grade pay of Rs. 5400	Non -Selection	Not exceeding 35 years (Relaxable for Govt. servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidate in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

7	8	9	10	11	12
Essential: (a)(i) Master's degree of a recognised university in Hindi with English as a subject at the degree level; or (ii) Master's degree of a recognised university in English with Hindi as a subject at the degree level; or (iii) Master's degree of a recognised university in any subject with Hindi and English as main subject at the degree level; or (iv) Master's degree of a recognised university in any subject with Hindi medium and English	Not applicable	Two year for promotees	By promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment	Promotion.— Departmental Senior Hindi Translator with 3 years regular service or Junior Hindi Translator with 8 years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis. Note 1 .- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next	Group "A" Departmental Promotion Committee for considering promotion or selection or confirmation consisting of :- 1. Secretary Brahmaputra Board - Chairman 2. Chief Engineer Level-II Brahmaputra Board - Member 3. One Hindi Expert (Deputy Director level) (from Guwahati University of Rajbhasha Vibhag)-Member.

<p>as a subject at the degree level; or (v) Master's Degree of a recognised university in any subject with English medium and Hindi as a subject at the degree level. (b) Five years experience of terminological work in Hindi and or translation work in Hindi and vice versa, preferably of technical or scientific literature; or (ii) Five year's experience of teaching research writing, or journalism in Hindi Desirable (i) Knowledge of Sanskrit and/or modern Indian language at higher secondary /senior secondary level. (ii) Administrative experience (iii) Experience of organizing Hindi classes or workshop for noting and drafting.</p>				<p>higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note 2.—For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 being the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scales of pay into one grade with a common grade or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation Deputation.—From amongst officers (a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department, or (ii) with two years regular service in the grade rendered after appointment thereto or regular basis in the scale of pay of Rs. 9300 – 34800 plus grade pay of Rs.4800 in pay band -2 in the parent cadre or department; or (iii) with three years service in the post of Senior Hindi Translator in Pay Band – 2 with pay scale of Rs. 9300-</p>	
--	--	--	--	---	--

				<p>34800 + Grade Pay of Rs. 4600; or</p> <p>(iv) with eight years service in the post of Junior Hindi Translator in Pay Band – 2 with pay scale of Rs. 9300-34800 + Grade Pay of Rs. 4200; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p>Note 1.—The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2.—Age not exceeding 56 years on the last day of calling for application.</p> <p>Note 3.—The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation basis. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 4.—For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 being the date from which the revised pay structure based on the Sixth CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the</p>	
--	--	--	--	---	--

				<p>recommendations of the Commission and for purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 being the date from which the revised pay structure based on the Sixth CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scales of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	
--	--	--	--	---	--

JOY BARMAN, Secy.
[ADVT.-III/4/Exty./219/13]